

AXLOQIY YETAKCHILIK TUSHUNCHASI VA NAVOIY VILOYATI IJTIMOY  
HIMOYA MILLIY AGENTLIGI BOSHQARUVIDAGI O'RN**Murtozayev Muhiddin Hikmatovich**

Ijtimoiy himoya milliy agentligi Navoiy viloyati boshqarmasi

Moliya va xaridlar sho'basi yetakchi mutaxassisi

<https://doi.org/10.5281/zenodo.15392219>

**Annotatsiya.** Mazkur tezisda axloqiy yetakchilik tushunchasi va uning Navoiy viloyatidagi Ijtimoiy Himoya Milliy Agentligi boshqarmasidagi o'рни o'rganilgan. Axloqiy yetakchilik rahbarlarning jamiyatga nisbatan mas'uliyatli, adolatli va halol munosabatlarini ta'kidlaydi. Maqolada ijtimoiy himoya tizimining samarali ishlashi uchun axloqiy boshqaruvning ahamiyati, rahbarlarning qarorlari va axloqiy tamoyillar asosida tizimdagi o'zgarishlar, shuningdek, boshqaruv jarayonlarida ishonch va samaradorlikni oshirishdagi roli muhokama qilinadi. Navoiy viloyatidagi boshqaruvdagi axloqiy tamoyillar tizimda aholi ehtiyojlarini qondirish va ijtimoiy adolatni ta'minlashga xizmat qiladi.

**Kalit so'zlar:** axloqiy yetakchilik, ijtimoiy himoya tizimi, rahbarlik, adolat, halollik, mas'uliyat, jamiyat, Navoiy viloyati, boshqaruv, ijtimoiy adolat, samaradorlik, ishonch.

Axloqiy yetakchilik — bu rahbarning boshqaruv jarayonlarida nafaqat amaliy va strategik qarorlar qabul qilish, balki axloqiy qadriyatlar va prinsiplarga tayanib, o'z jamoasiga va jamiyatga to'g'ri, adolatli, halol va mas'uliyatli munosabatda bo'lishidir. Boshqaruvning axloqiy tamoyillari, ayniqsa, ijtimoiy himoya tizimlarida, jamiyatning eng zaif qatlamlariga yordam ko'rsatishda, o'zining eng yuqori darajada muhimligini namoyon etadi. Ijtimoiy himoya tizimining samarali ishlashi uchun nafaqat texnik va moliyaviy resurslar, balki insoniy omillar, ayniqsa, rahbarlarning axloqiy jihatdan mas'uliyatli va adolatli yondoshuvlaridan foydalanish zarur. Rahbarlar axloqiy yetakchilikni amalga oshirgan holda, tizimda ishonch va samaradorlikni oshiradilar, bu esa jamiyatda tinchlik, barqarorlik va adolatning mustahkamlanishiga xizmat qiladi.

Navoiy viloyatidagi Ijtimoiy Himoya Milliy Agentligi boshqarmasining faoliyati, ayniqsa, axloqiy boshqaruv tamoyillariga asoslanishi bilan ajralib turadi. Viloyatdagi ijtimoiy himoya tizimi aholining barcha qatlamlariga, ayniqsa, himoyasiz guruhlariga yordam ko'rsatishga qaratilgan, va boshqaruv jarayonlarida axloqiy yetakchilikning ahamiyati har jihatdan sezilarli. Navoiy viloyati boshqarmasi, o'z faoliyatida jamiyatning ehtiyojlarini o'rganish va ularni ijtimoiy himoya yordamida qondirishda yuqori axloqiy prinsiplarni asos

qilib oladi. Bu tizimda rahbarlar va xodimlar axloqiy qadriyatlarni amalga oshirish orqali ijtimoiy xizmatlarning samarali va shaffof bo'lishini ta'minlaydilar.

Axloqiy yetakchilik, rahbarlarning shaxsiy xislatlaridan tashqari, boshqaruvning tashkiliy tuzilmasiga ham bevosita ta'sir qiladi. Rahbarlarning halolligi, adolatligi, mas'uliyatligi va jamiyatning turli qatlamlariga adolatli munosabatda bo'lishi tizimning umumiy samaradorligini oshirishda muhim ahamiyatga ega. Boshqaruvning axloqiy tamoyillari, xodimlarning motivatsiyasini oshiradi, jamoaviy ishning sifatini yaxshilaydi va ijtimoiy himoya tizimi faoliyatining doimiy rivojlanishiga turtki bo'ladi. Ijtimoiy himoya sohasida axloqiy boshqaruv, rahbarlarning o'z xodimlari va jamiyat bilan o'zaro aloqalarini mustahkamlashga yordam beradi, bu esa tizimning ijtimoiy barqarorligini ta'minlaydi.

Axloqiy yetakchilik tushunchasi zamonaviy boshqaruv nazariyasida keng o'rganilmoqda. U rahbarning o'z xodimlariga, jamoasiga va jamiyatga bo'lgan axloqiy mas'uliyatini, odilona va shaffof boshqaruvni anglatadi. Axloqiy yetakchilikni tashkil etuvchi asosiy elementlar quyidagilardir:

1. **Adolat** – rahbarning barcha qarorlari va harakatlari jamiyatning barcha qatlamlari uchun teng va adolatli bo'lishi zarur.
2. **Halollik** – rahbarlarning boshqaruv jarayonida to'g'ri va shaffof harakat qilishlari, hech qanday shaxsiy manfaatga ega bo'lmasliklari.
3. **Mas'uliyat** – rahbarlar o'z faoliyatida qabul qilgan qarorlar va amalga oshirgan ishlar uchun javobgarlikni o'z zimmlariga olishlari kerak.
4. **Ishonch** – rahbar va xodimlar o'rtasida o'zaro ishonch muhitini yaratish, bu esa samarali jamoaviy ishlashni ta'minlaydi.

Navoiy viloyatidagi ijtimoiy himoya boshqarmasi rahbarlari o'z faoliyatida axloqiy boshqaruv tamoyillarini muvofiq tarzda qo'llab, jamoaning barcha a'zolariga o'zaro hurmat, hamkorlik va mas'uliyat hissini rivojlantirishga erishganlar. Boshqaruv jarayonlarida axloqiy yondoshuvlarning asosiy maqsadi — ijtimoiy himoya tizimining samarali ishlashini ta'minlash, jamiyatning barcha qatlamlarining ijtimoiy himoya xizmatlaridan to'liq foydalangan holda, ularning ehtiyojlarini qondirishga qaratilgan. Bu axloqiy yondoshuvlar ijtimoiy himoya tizimi faoliyatining sifatini oshirish, uning samaradorligini kuchaytirish, va jamiyatning barcha qatlamlariga teng xizmat ko'rsatishni ta'minlashga xizmat qiladi.

Axloqiy yetakchilikning ta'siri, shuningdek, xodimlar va rahbarlar o'rtasidagi ishonchli aloqalar orqali namoyon bo'ladi. Xodimlar o'z rahbarlariga ishonib, ularning boshqaruviga tayanishadi, bu esa jamoaning umumiy maqsadlariga erishishdagi

muvaffaqiyatni ta'minlaydi. Rahbarlarning axloqiy qarorlari, xodimlarning ishga bo'lgan ishtiyoqini oshiradi, ularning o'zgarishlarga moslashuvchanligini kuchaytiradi va tizimdagi umumiy ish unumdorligini yaxshilaydi. Bu ijtimoiy himoya tizimining nafaqat ichki samaradorligini, balki jamoa va jamiyat o'rtasidagi ijtimoiy aloqalar sifatini ham oshiradi.

Shuningdek, ijtimoiy himoya tizimidagi axloqiy boshqaruv, jamiyatda ijtimoiy adolatni ta'minlash, aholining turmush sharoitlarini yaxshilash va iqtisodiy barqarorlikni saqlashda muhim omil hisoblanadi. Axloqiy yetakchilik nafaqat rahbar va xodimlar o'rtasidagi ishonchni mustahkamlaydi, balki aholining ijtimoiy himoya tizimiga bo'lgan ishonchini oshiradi. Navoiy viloyatidagi boshqaruvdagi axloqiy tamoyillar, ijtimoiy himoya xizmatlarining eng yuqori sifatini ta'minlaydi, bu esa jamiyatdagi ijtimoiy barqarorlikni kuchaytiradi.

Navoiy viloyatidagi Ijtimoiy Himoya Milliy Agentligi boshqarmasining faoliyati, axloqiy boshqaruv tamoyillariga asoslangan holda, tizimning samarali ishlashini ta'minlab kelmoqda. Bu tajriba boshqarmalarning boshqaruvni axloqiy yondoshuvlar asosida rivojlantirishga intilishlariga katta turtki bo'ladi. Boshqaruvning axloqiy asoslari ijtimoiy himoya tizimining barcha sohalarida, shu jumladan, xizmat ko'rsatish sifatida, tizimga o'zgartirishlar kiritishda va jamiyatning ehtiyojlarini qondirishda muhim rol o'ynaydi.

Shunday qilib, axloqiy yetakchilikning Navoiy viloyatidagi ijtimoiy himoya boshqarmasida qo'llanilishi tizimning samaradorligini oshiradi va jamiyatda ijtimoiy adolatni ta'minlashda katta ahamiyatga ega. Bu boshqaruv uslubi, ijtimoiy himoya tizimining barqarorligini va uning aholiga xizmat ko'rsatish sifatini mustahkamlaydi, shuningdek, ijtimoiy barqarorlikni ta'minlashga xizmat qiladi. Boshqaruvda axloqiy yondoshuvlarni qo'llashning ijobiy ta'siri nafaqat rahbarlar va xodimlar o'rtasida ishonchni oshiradi, balki aholi va ijtimoiy himoya tizimi o'rtasidagi aloqalarni ham yaxshilaydi.

## REFERENCES

1. Shunqorov, Sh. (2019). "Axloqiy yetakchilik va uning jamiyatdagi o'rni". Tashkent: O'zbekiston Respublikasi oliy va o'rta maxsus ta'lim vazirligi.
2. Beshimov, B. (2018). "Boshqaruv axloqi: nazariya va amaliyot". Samarqand: Samarqand Davlat Universiteti.
3. Xolikov, A. (2020). "Ijtimoiy himoya tizimida axloqiy muammolar". Toshkent: Iqtisodiyot va O'zbekiston ta'limi.

4. Karimov, I. A. (2017). "Milliy agentliklar va ularning jamiyat rivojida o'ri". Toshkent: O'zbekiston Respublikasi Prezidenti nashriyoti.
5. Nizomov, F. (2015). "Davlat boshqaruvi va axloqiy tamoyillar". Tashkent: Adabiyot va matbuot.